

부산관광공사 체험형 청년인턴·일반계약직 공개경쟁채용 공고

부산관광공사는 “관광산업의 사회·경제적 가치를 창출하는 선도적 전문 공기업” 실현을 위해 유능한 직원을 모집하고자 합니다.

2026년 1월 6일
부산관광공사 사장

1 채용개요 및 응시자격

□ 채용개요

- 채용직급
 - 부산슈퍼 청사포점: 체험형 청년인턴
 - 부산슈퍼 인사동점: 일반계약직(사원)
- 세부내용

채용분야	업무내용	인원	보수	근무지
부산슈퍼 청사포점 운영 (체험형 청년인턴)	기념품 판매 및 고객응대, 재고 및 정산관리 (주7일 중 40시간)	1명	2,565,480원 (세전 기본급, 부산시 2026년도 생활임금제 반영)	부산슈퍼 청사포점 (블루라인 청사포역 인근)
부산슈퍼 인사동점 운영	기념품 판매 및 고객응대, 재고 및 정산관리 (주7일 중 20시간)	2명	1,282,740원 (세전 기본급, 부산시 2026년도 생활임금제 반영)	부산슈퍼 인사동점 (서울 인사동 소재)

□ 응시자격 · 결격사유 · 가점사항

- 부산슈퍼 청사포점(체험형 청년인턴)

구분	응시자격 세부내용
일반 응시자격	1) 연령: 「청년고용촉진특별법」제5조 제1항 및 동법시행령 제2조의 의거 공고일 기준 만 34세 이하인 청년 2) 학력: 제한없음 3) 병역: 해외여행에 결격사유가 없는 자, 남자의 경우 병역필 또는 면제된 자

	<p>※ 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(면접시험 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함</p> <p>4) 응시제한: 우리공사 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하는 자(공통)</p> <p>5) 근무조건: 초과근로가 가능한 자, 임용예정일 당시 취업상태가 아닌자</p> <p>※ 취업상태의 확인은 고용보험 가입이력을 기준으로 함</p> <p>6) 기타사항: 각 시험 단계별 응시 가능자</p>
지역제한	<p>• 요 건 : 아래 3개 요건 중 하나를 충족하여야 함</p> <p>① 공고일 기준 부산광역시 소재 대학교 재학 중 또는 졸업, 졸업예정자</p> <p>② 공고일 이전부터 면접일까지 주민등록기준상 부산광역시에 거주 중인 자 - 단 동기간 중 주민등록 말 소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함</p> <p>③ 공고일 기준 주민등록기준상 부산광역시에서 합산 거주한 기간이 3년 이상인 자</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>▶ 지역제한 요건의 확인은 '개인별 주민등록표'를 기준으로 함</p> <p>▶ 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족 함</p> <p>▶ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 거주지 제한 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함</p> <p>▶ 본교를 부산에 둔 타지역 캠퍼스 재학생도 가능</p> </div>

○ 부산슈퍼 인사동점

구 분	응시자격 세부내용
일반 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 성별, 학력, 전공, 지역에 대한 제한 없음 ◆ 병역필 또는 면제자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 ◆ 현역군인의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 회사 등 재직 중인 자는 임용시부터 재직이 가능하여야 함

□ 결격사유

부산관광공사 인사규정 제17조(결격사유)

1. 파성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형 이상을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 비우채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 가점사항

구분	대상	기준	가점
법정(선택) 가점	취업보호(지원)대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%

※ 가산점이 중복되는 경우 응시자에게 가장 유리한 가산점 1개만 적용

※ 모든 우대사항은 100점 만점의 40점 이상 득점자만 적용

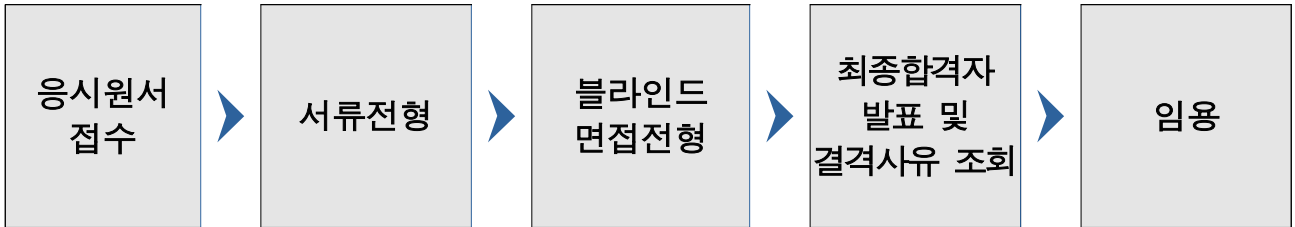
※ 적용의 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 가점합격률(30%)에 따라 선발예정 인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니하나, 응시인원이 채용 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점이 적용됨

※ 취업보호(지원)대상자는 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 공고일 이후에 발급 받은 증명서를 제출해야 가산점수 인정하며, 가산점수는 관계법령이 정하는 바에 의함

3

전형절차 및 방법

□ 채용절차



□ 심사방법

- 서류전형: 응시자격 적격여부 판단 후 적격자 전원 합격
- 면접전형: 업무지식, 직무관련 경험 및 지원동기 등을 종합적으로 평가
 - 심사내용: 심층(경험·상황)면접
 - 선발방법: 면접점수 70점 이상자 중 우대가점을 포함한 최고득점자 순 선발

계	평가항목 및 배점				
	직업기초능력(60)			직무수행능력(40)	
	조직이해· 직업윤리	자원관리· 문제해결	의사소통· 대인관계	지식·정보· 기술	사업· 업무관리
100	20	20	20	20	20

※ 선발인원을 초과한 동점자 발생시 동점자 중 취업지원대상자를 최종합격자로 하되, 동점자 계산은 소수점이하 둘째자리(셋째자리 이하 절사)까지로 한다

※ 예비합격 1배수 선발, 최종합격자 1년 이내(계약기간이 1년 미만일 경우, 계약기간 종료 이전에) 임용포기 시 추가 임용할 수 있음

4

채용일정(안)

※ 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분		일 정	비 고
모집공고 및 지원서 접수기간		01. 06.(화) ~ 01. 16.(금)	◦ 시·공사 홈페이지, 클린아이 공고
1 차	서류전형심사	01. 19.(월)	
	서류전형 합격자발표	01. 20.(화) 이내	◦ 공사 홈페이지, 클린아이 공고
2 차	면접심사	부산슈퍼 청사포점	◦ 대회의실
		부산슈퍼 인사동점	◦ 서울사무소
	합격자발표	01. 26.(월)	◦ 공사홈페이지, 클린아이, 개별안내
최 종	임용등록	01. 28.(수) 이내	◦ 제출처: 본부(인재개발팀) ◦ 임용통보 개별안내
	결격사유 조회	01. 28.(수) 이내	
	최종임용	01. 29.(목) 이내	◦ 공사홈페이지, 클린아이, 개별안내

5

응시원서 접수

- 공고·접수 기간 : 01. 06.(화) ~ 01. 16.(금) 15시까지
- 접수방법 : 채용 페이지를 통한 온라인 접수 ※ 개별방문, 우편접수불가
- 유의사항: 접수기간 마감 이후 입사지원서 수정불가
- ※ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

6

제출서류

- 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음

제출시점	제출서류
응시원서 접수자	1) 블라인드 입사지원서 2) 자기소개서 3) 개인정보제공동의서 ※ 온라인 접수처에서 동의
서류전형 합격자	<필수제출서류> 1) 필수자격사항 해당서류 1부 <해당자에 한해 제출> 1) 취업지원대상자, 장애인등록증명서 등 가점항목 증빙서류 2) 전역예정 증명서(군 복무종인자) 1부 3) 기타 보유자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
최종 면접전형 합격자	<필수제출서류> 1) 증명사진 1매 2) 가족관계증명서, 주민등록등본·초본(병역사항 기재) 3) 채용신체검사서(영수증 포함) 또는 건강검진기본법에 따른 국가건강검진 결과서 1부 4) 최종학교 졸업(예정)증명서 및 관련과목 학교교육 및 직업교육 증명서 (성적포함) 1부

※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음

※ 서류제출 시 개인정보 보호법에 의거 주민번호 뒷자리 음영표시 또는 미기재
(ex 140101-2*****)

7

이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

- 근거

① 공사 인사규정시행내규 제18조

- 국민권익위원회 채용비리 피해자 구제 가이드라인

② 지방공기업인사운영기준 채용비리 피해자 구제 항목

- “채용비리가 발생한 공사·공단은 해당 채용비리로 인한 피해자를 파악하여야 하며, 피해자가 있을 경우 이를 구제하는 방안(방법·절차) 등을 마련하여야 함”

- 신청방법 : 전형별 합격자 안내페이지에서 이의신청 가능
 - 채용시험과 관련된 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재할 것 ※이의신청서 양식 : 붙임 5. 참고
- 신청기한 : 전형별 결과발표일로부터 익일 17시까지

8

기타사항

- 블라인드 채용 가이드라인 준수
 - 응시원서 작성시 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항을 기재할 경우 불이익이 있을수 있음
 - 불성실 기재(기관명 오기재, 무의미한 답변 등)에 따라 불이익 있을 수 있음
- 최종합격자는 합격 예정 배수 범위 내 우대가점을 포함한 면접 시험 점수의 고득점자순으로 하되 동점자가 발생하여 선발인원을 초과한 경우에는 취업지원대상자를 최종합격자로 하며, 동점자 계산은 소수점이하 둘째자리(셋째자리 이하 절사)까지로 한다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 동법 시행령·시행규칙」에 따라 반환요청 시 반환함(단, 최종합격자는 제외)
 - 반환방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수 취급우편물(등기우편)을 이용함
 - 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주함
 - ※ 단, 인사규정시행내규 제17조에 따라 채용된 직원과 관련된 인사자료 및 전형 단계별 평정표 및 채용비리 피해자 구제 등을 위하여 탈락자의 연락처 및 전형단계별 평정표는 영구보관함
- 응시원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등의 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 허위사항 기재 시 입사 후에도 입사가 취소됨
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 채용홈페이지 질문하기 게시판을 이용
- 문의처: 부산관광공사 인재개발팀
 - 051-780-2134 / eb4773@bto.or.kr. 끝.